

Uchwała nr 90/2022
Senatu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu
z dnia 22 czerwca 2022 roku

w sprawie ustalenia minimalnych kryteriów dorobku naukowego do ubiegania się o zatrudnienie w ramach konkursu na stanowisko profesora uczelni i profesora zwyczajnego

Senat działając na podstawie § 84 ust. 2 pkt 1 i 3 Statutu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu, uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się minimalne kryteria dorobku naukowego do ubiegania się o zatrudnienie w ramach konkursu na stanowisko profesora uczelni i profesora zwyczajnego jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Rektorowi.

§ 3

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 października 2022 r.
2. Traci moc uchwała nr 346/2020 Senatu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu z dnia 02 grudnia 2020 roku w sprawie ustalenia minimalnych kryteriów dorobku naukowego do ubiegania się o zatrudnienie w ramach konkursu na stanowisko profesora uczelni i profesora zwyczajnego.

R e k t o r

prof. dr hab. Andrzej Tykarski

Minimalne kryteria zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni i profesora zwyczajnego w grupie pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych (z wyłączeniem pracowników z dziedziny nauk humanistycznych i dziedziny nauk społecznych)

	A Promotorstwo doktoratów zakończonych /wszczęte ¹	B IF ² ogółem / po habilitacji ogółem / po uzyskaniu tytułu profesora		C IF z publikacji, w których kandydat jest pierwszym, drugim, ostatnim lub jedynym z danej dyscypliny w UMP współautorem w badaniach wieloosrodkowych ogółem / po habilitacji ogółem / po uzyskaniu tytułu profesora		D HI ³	E Liczba cytowań ⁴	F Kierowanie projektem badawczym finansowanym z zewnętrznych źródeł
		Wartość IF	Wartość IF skorygowana na medianę	Wartość IF	Wartość IF skorygowana na medianę			
Stanowisko profesora uczelni	1/1 lub 2/0	30/12	15/6	20/8	10/4	≥10	≥200	≥ 50.000 zł
Stanowisko profesora zwyczajnego	4/- <small>(w tym co najmniej dwa po uzyskaniu tytułu)</small>	200/100	100/50	100/50	50/25	≥15	≥500	≥ 1.000.000 zł <small>(po uzyskaniu tytułu)</small>

Sformułowanie "ogółem/po habilitacji" odnosi się do stanowiska profesora uczelni, a "ogółem/po uzyskaniu tytułu profesora" do stanowiska profesora zwyczajnego.

Uwaga:

1. Dopuszcza się możliwość niespełnienia jednego kryterium
 - a. w przypadku niespełnienia kryteriów B – F, wartości pozostałych kryteriów (z wyjątkiem kryterium A) powinny być zwiększone o 10% (jeżeli warunek zwiększenia dotyczy wartości indeksu Hirscha - w przypadku stanowiska profesora uczelni powinien on wynosić 12, a w przypadku stanowiska profesora zwyczajnego - 18).
 - b. w przypadku niespełnienia kryterium A, wartości pozostałych kryteriów powinny być zwiększone o 20% (jeżeli warunek zwiększenia dotyczy wartości indeksu Hirscha - w przypadku stanowiska profesora uczelni powinien on wynosić 14, a w przypadku stanowiska profesora zwyczajnego - 20).

2. Osoby aplikujące o stanowisko profesora zwyczajnego muszą dodatkowo legitymować się znaczącym wkładem organizacyjnym w rozwój Uniwersytetu Medycznego w Poznaniu

¹ dopuszcza się możliwość spełnienia tego kryterium w sytuacji, gdy pełni się funkcję promotora przed wszczęciem postępowania o nadanie stopnia naukowego doktora (dotyczy postępowań wszczynanych po 1 października 2019 roku)

² w kryteriach B i C należy wybrać korzystniejszy wariant: albo wskazać "wartość IF", albo "wartość IF skorygowaną na medianę", która jest podawana na stronach Biblioteki Głównej UMP w bazie "Bibliografia publikacji pracowników UM w Poznaniu" w polu "uwagi".

³ wg Web of Science

⁴ wg Web of Science, z wyłączeniem autocytowań